



LIETUVOS REGBIO FEDERACIJA

Asociacija, Žemaitės g. 6, LT-031 17 Vilnius, tel. +370 622 22900, el. p. info@regbis.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190773236

PATVIRTINTA

Lietuvos regbio federacijos

Prezidento Edmundo Ščavinsko

įsakymu 2024 12 16

LIETUVOS REGBIO FEDERACIJOS NEDISKRIMINAVIMO POLITIKA

1. Lietuvos regbio federacijos (toliau – **LRF**) nediskriminavimo politika (toliau – **Politika**) nustato pagrindinius principus ir nuostatas dėl asmenų, dalyvaujančių regbio sporte Lietuvoje nediskriminavimo sąlygas.
2. Ši Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos sporto įstatymu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, LRF įstatais, veiklos dokumentais, LRF Etikos ir drausmės kodeksu, kitais Lietuvos Respublikos ir tarptautiniais teisės aktais.
3. Šios Politikos tikslas, kad visi Lietuvos regbio sporte dalyvaujantys asmenys, įskaitant, bet neapsiribojant, klubai, komandos, jų nariai, oficialūs asmenys, rėmėjai, sportininkai, treneriai, aptarnaujantis personalas, žiūrovai, teisėjai, komisari ir kiti su regbiu susiję asmenys savo veikloje vadovautųsi lygybės, vienodo traktavimo nepaisant lyties, rasės, tautybės, kilmės, kalbos, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, lygių galimybių principais.
4. Už šios Politikos įgyvendinimą yra atsakingi LRF valdymo organai.
5. Diskriminacija šios Politikos prasme reiškia tiesioginę, netiesioginę diskriminaciją, skirtingą traktavimą dėl asmens lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos (toliau – **Diskriminacija**).
6. Diskriminacijos pažeidimas – tai bet koks neteisėtas veiksmas, skirtingas vienodą padėti užimančių asmenų traktavimas.
7. Pagal šią Politiką gali būti tiek tiesioginė, tiek netiesioginė diskriminacija.
8. Tiesioginė diskriminacija – tai elgesys su asmeniu, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos pagrindu jam taikomos mažiau palankios sąlygos negu panašiomis aplinkybėmis yra, buvo ar būtų taikomos kitam asmeniui.
9. Netiesioginė diskriminacija – tai veikimas arba neveikimas, vertinimo kriterijus, neutrali sąlyga ar praktika, kuri formaliai yra vienoda, tačiau jas įgyvendinant ar pritaikant atsiranda ar gali atsirasti faktinis naudojimosi teisėmis apribojimas arba privilegijų, pirmenybės ar pranašumo teikimas lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos pagrindu, nebent tokį veikimą arba neveikimą pateisina teisėtas tikslas.

10. Pagrindiniai nediskriminavimo principai:

- 10.1. LRF netoleruoja tiesioginės ir/ arba netiesioginės diskriminacijos atvejų;
 - 10.2. LRF netoleruoja patyčių, bet kokios formos smurto, priekabiavimo ar naudojimosi užimama padėtimi;
 - 10.3. teisingumo – visi asmenys turi paklusti teisės aktams pagal jų hierarchinę sistemą, o sprendimus priimančys asmenys turi vadovautis teisės viršenybės principu;
 - 10.4. lygiateisiškumo – visi asmenys yra vienodai lygūs tiek vienas prieš kitą, tiek prieš jų atžvilgiu taikytinus teisės aktus ar normas; nei vieno asmens atžvilgiu negali būti jokių išankstinių nuostatų ar sąlygų;
 - 10.5. sąžiningumo – visi asmenys privalo būti traktuojami sąžiningai, jiems turi būti suteikiamos tokios pačios teisės, garantijos ar teisių gynimo būdai kaip ir kitiems asmenims;
 - 10.6. proporcingumo – asmens atžvilgiu taikytinos priemonės privalo būti protingos, pagrįstos siektiniams tikslams bei perdėtai nevaržyti asmens teisių ar interesų;
 - 10.7. sąmoningumo – asmenys privalo žinoti ir numatyti Politikos pažeidimus;
 - 10.8. atidumo ir pakantumo vienas kitam – asmenys savo veikloje privalo gerbti regbio bendruomenės narius, kolegas, oponentus, kitų asmenų pažiūras įsitikinimus, laisvę į lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų, pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos pasirinkimą;
 - 10.9. draudimo Diskriminuoti ar žeminti kito asmens garbę ir orumą.
11. LRF veiklos dokumentai sudaromi, LRF valdymo organų, kitų LRF organų sprendimai priimami vadovaujantis šia Politika ir joje įtvirtintais principais.
 12. Asmenys turi teisę teikti skundus, pranešimus LRF Etikos ir drausmės komisijai dėl šios Politikos pažeidimo. Asmenų skundai, pranešimai dėl galimo šios Politikos pažeidimo ar kitų Diskriminavimo atvejų, nagrinėjami LRF Etikos ir drausmės kodekso nustatyta tvarka.
 13. Bet kokie asmenų skundai ar nagrinėjamos bylos LRF Etikos ir drausmės komisijoje dėl Diskriminavimo pagal šią Politiką ar kitus teisės aktus yra konfidencialios.
 14. Skundų, pranešimų nagrinėjimo metu LRF Etikos ir drausmės komisija privalo užtikrinti, kad skundą, pranešimą pateikęs asmuo turėtų visas galimybes pateikti paaiškinimus.
 15. Skundų, pranešimų nagrinėjimo metu LRF Etikos ir drausmės komisija privalo užtikrinti, kad apskųstasis asmuo būtų laikomas nekaltu, kol jo kaltė neįrodyta.
 16. Bylos dėl Diskriminavimo nagrinėjamos objektyviai, nešališkai, neturint išankstinių vertinimų, nuomonių, pažiūrų ar nusistatymų.
 17. Atsakomybė už šios Politikos pažeidimą ar kitus Diskriminavimo veiksmus, neveikimą nustatoma pagal LRF Etikos ir drausmės kodeksą.

18. Ši Politika tvirtinama LRF valdybos susirinkime ir įsigalioja nuo nutarimo ją patvirtinti priėmimo momento.

19. Ši Politika keičiama, pildoma LRF valdybos susirinkimo nutarimu.