

Lietuvos regbio federacijos strateginis planas 2026-2029

1. Vizija ir strateginiai tikslai

- Vizija: Siekti, kad regbis taptų viena iš pagrindinių ir sėkmingiausių sporto šakų šalyje (TOP 3), užtikrinant sportininkų ir komandos tarptautinį konkurencingumą (R7 Europoje tarp Top 8, R15 Top 10).
- Misija: Plėtoti ir skatinti regbį naujuose regionuose ir savivaldybėse, lygmenimis – nuo jaunimo iki profesionalų, prisidėti prie sveiko gyvenimo būdo propagavimo, ugdyti sportinį meistriškumą.

2. Regbio infrastruktūros plėtra

- Stadionų ir treniruočių bazių plėtra: skatinti Lietuvos regbio klubus investuoti per projektus ir bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis į esamų regbio infrastruktūros objektų modernizavimą bei naujų stadionų statybą arba senų stadionų pritaikymą žaisti regbį.
- Regioninė plėtra: skatinti regbio populiarėjimą regionuose, sudarant ilgalaikes sutartis su savivaldybėmis dėl regbio populiarinimo ir multifunkcinės infrastruktūros vystymo mažesniuose miestuose, sudarant sąlygas kurti vietines komandas.
- Moderni įranga: aprūpinti teisėjus naujausia kokybiška įranga (TMO stebėjimo sistema), regbio klubus ir sporto mokyklas kokybiška įranga bei inventoriu. Užtikrinti, kad treniruočių bazės atitiktų regbio standartus.

3. Jaunimo ugdymas ir talentų vystymas

- Jaunimo akademijos (jaunimo rinktinės, treniruočių centrai): sukurti visų amžiaus grupių rinktinės, sudaryti sąlygas treneriams įgyvendinti išsikeltus tikslus, orientuotus į talentų paiešką ir ugdymą. Skatinti jaunių ir vaikų komandų kūrimą bei organizuoti mokymo programas jauniems sportininkams.
- Trenerių kvalifikacijos kėlimas: didinti Europe rugby Level 1,2,3 trenerių skaičių, skatinti žaidėjus rinktis trenerio specialybės mokslus. Organizuoti mokymus, seminarus ir kursus treneriams, vykdyti mainų programas su užsienio klubais, kad būtų užtikrinta aukšta trenerių kvalifikacija ir kokybiškas sportininkų ugdymas.
- Regbio mokyklos programos: bendradarbiauti su LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, dėl regbio sporto šakos populiarinimo bendrojo lavinimo mokyklose, kad regbis taptų dalimi fizinio ugdymo programų, organizuoti tarpmokyklinės varžybas, skirtas jaunų talentų atradimui.

4. Regbio populiarinimas visuomenėje

- Regbio viešinimas ir renginiai: organizuoti tarptautinius ir nacionalinius regbio renginius, pritraukti regbio varžybas į šalį, bendradarbiauti su žiniasklaida, siekiant regbio matomumo, žinomumo didinimo.
- Transliuoti pagrindinius renginius per televiziją (sudaryti metinį transliacijų planą), nuolat būti matomiems internetinėje televizijoje ir socialiniuose tinkluose.
- Regbis mokyklose ir universitetuose: plėtoti regbio populiarinimą tarp studentų ir moksleivių, skatinti universitetus kurti regbio komandas ir rengti regbio turnyrus.
- Socialinės kampanijos: sukurti sveikos gyvensenos kampanijas (sporto šventės), skatinti visuomenę įsitraukti į regbį kaip būdą gerinti sveikatą ir stiprinti bendruomenes.

5. Sportininkų karjeros palaikymas

- Karjeros palaikymo strategijos: palaikyti sportininkus karjeros planavimo klausimais, teikti švietimo ir profesinio mokymo programas, skatinti būti regbio bendruomenės dalimi, prisidėti įgyvendinat LRF strateginį planą.
- Medicininė ir psichologinė pagalba: užtikrinti profesionalią medicininę ir psichologinę pagalbą sportininkams, siekiant jų ilgalaikės gerovės ir sveikatos apsaugos.

6. Finansavimas ir rėmėjų pritraukimas

- Kasmet didinti LRF biudžetą 15%-20% (2025-2028 metais).
- Rėmėjų tinklas: sukurti stiprų rėmėjų tinklą (atitinkantį sukurtų LRF produktų poreikius), įtraukti vietos verslą bei tarptautinius partnerius į regbio finansavimą.
- Viešasis ir privatus bendradarbiavimas: daugiau dėmesio skirti naujų partnerysčių įtvirtinimui tarp valstybinių institucijų bei privataus sektoriaus, skatinant investicijas dėl regbio infrastruktūros ir veiklų finansavimo, ieškoti finansavimo šaltinių per skelbiamus projektus Lietuvoje ir užsienyje. Skatinti klubus rašyti projektus miesto savivaldybėse skelbiamuose konkursuose.
- Skaidrus lėšų panaudojimas: užtikrinti skaidrumą ir atskaitomybę finansinių lėšų panaudojimo srityje.

7. Tarptautinis bendradarbiavimas

- Dalyvavimas tarptautiniuose turnyruose: plėsti nacionalinių komandų dalyvavimą tarptautinėse varžybose, siekiant padidinti konkurencingumą ir pasiekti geresnius rezultatus.
- Bendradarbiavimas su kitų šalių regbio federacijomis: užmegzti stipresnius ryšius su užsienio regbio federacijomis, keistis patirtimi, dalyvauti mokymuose ir bendruose projektuose.
- Sportininkų mainai: skatinti sportininkų ir trenerių mainus su kitomis šalimis, siekiant tarptautinės patirties ir įgūdžių tobulinimo.

8. Etikos ir vertybių ugdymas

- Etikos kodeksas: griežta antidopingo politika, nulinė tolerancija smurtui, diskriminacijai ir nesąžiningumui, pagarba vienas kitam.
- Regbio vertybių propagavimas: regbis – tai ne tik fizinis sportas, bet ir ugdantis pagarbą, komandinį darbą, sąžiningumą ir discipliną. Šių vertybių sklaida turėtų būti pagrindinis federacijos prioritetas.

9. Skaitmenizacija ir technologijos

- Regbio stebėjimo sistemos: investuoti į modernias analitines ir vaizdo technologijas, kurios padėtų treneriams, teisėjams ir sportininkams tobulinti savo žaidimą ir gerinti darbo rezultatus.
- Informacinės platformos: atnaujinti LRF tinklapį, kuriame būtų lengva gauti informaciją apie regbio turnyrus, treniruotes, taisykles, LRF dokumentus, mokymus, žaidėjų licencijas, statistiką ir t.t. Tai taip pat padėtų plėtoti bendruomeniškumą tarp gerbėjų ir sportininkų.

10. Moterys ir merginos regbyje

- Moterų regbio plėtra: skatinti moterų regbio komandų augimą ir plėtrą, organizuoti specialius renginius, turnyrus ir treniruotes, skirtas moterims ir mergaitėms.
- Lyčių lygybė sporte: užtikrinti vienodas sąlygas moterims sportininkėms, skatinti jų įtraukimą į regbio bendruomenę, vadovaujančias pozicijas ir varžybų organizavimą.

11. Regbio veteranai regbyje

- Veteranų regbio komandos: skatinti LRF regbio klubus, kurti veteranų komandas.
- Veteranų regbio turnyrai: organizuoti veteranų regbio turnyrus, kurie leistų buvusiems žaidėjams toliau dalyvauti sportinėje veikloje. Tai ne tik skatintų sveiką gyvenimo būdą, bet ir padėtų išlaikyti buvusius žaidėjus kaip aktyvius bendruomenės narius.
- Veteranų pozicijos LRF: siūlyti veteranams galimybes užimti vadovaujančias ar patarėjų pozicijas regbio klubuose ir LRF. Veteranai galėtų organizuoti mentorystės pagrindu paremtas treniruotes vaikams, draugiškas varžybas ir bendruomenės renginius, pritraukti rėmėjus šiai veiklai.

- Suteikti nusipelnusio Lietuvos regbio žaidėjo vardą žaidėjui atstovavusiam Lietuvos regbio rinktinę, baigiant profesionalaus žaidėjo karjerą, įtraukiant jį į veteranų mentorystės programas.

12. Naujų teisėjų įtraukimas ir kvalifikacijos kėlimas:

- Reklama ir sklaida: teisėjų asociacija turėtų skleisti informaciją apie teisėjų poreikį, galimybes ir naudą.
- Didinti teisėjams užmokestį, keliant kvalifikaciją.
- Aukštesnės karjeros galimybės: teisėjai, kurie pasieks aukštą lygį, galės teisėjauti didelėse varžybose ar net tarptautiniuose turnyruose. Aiškiai parodysime, kad tai yra realus kelias tiems, kurie nori tobulėti.
- Bendruomenės kūrimas: svarbu, kad teisėjai jaustųsi vertinami ir bendruomenės dalimi. Organizacija gali rengti reguliarius susitikimus, aptarimus, bendruomenės renginius, kurie stiprintų jų dalyvavimą ir įsitraukimą.
- Mentorystės programa: skatinsime patyrusius teisėjus tapti mentoriais naujiems, padedant jiems integruotis ir augti šioje veikloje.
- Įtraukti daugiau žmonių į teisėjavimą: raginsime žaidėjus, trenerius ir sporto entuziastus patiems tapti teisėjais ar bent pabandyti teisėjauti mažesnio masto renginiuose, stengtis visose LRF organizuojamose varžybose turėti aukščiausio lygio teisėjų brigadas.

13. Inovatyvi ir šiuolaikiška organizacija

- technologijos: naudotis technologijomis, kurios leistų planuoti, matyti ir kontroliuoti procesus.
- žmogiškieji kaštai: skatinti prisijungti, savanorius, iniciatyvius žmones veiklai Lietuvos regbyje.
- Visi esame – regbis: kiekvienais metais organizuoti regbio bendruomenės diskusiją, apklausas įvairiais klausimais.
- Patarėjų komanda: suformuoti patarėjų komandą, kuri padėtų spręsti klausimus, įvairiose sferose ir įvairiais aspektais.

1. Prezidentas - Edmundas Ščavinskas

2. Generalinis sekretorius - Justinas Vasiliauskas

3. Sporto direktorius - Tomas Zibolis

4. Trenerių tarybos pirmininkas - Paulius Zubavičius

5. Teisėjų kolegijos pirmininkas - Rimantas Zeringis

6. Bendradarbiavimas tarp miestų savivaldybių plėtros klausimais - Živilė Užtupaitė

7. Komercijos komiteto pirmininkas - Justas Jankauskas

Edmundas Ščavinskas

A handwritten signature in purple ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes, positioned to the right of the printed name.